

 GAMA GROUP a.s. závod Dalečín	PŘÍKAZ ŘEDITELE ZÁVODU	Platnost od: 1.4.2024
	Politika kvality	Výtisk č.:

GAMA GROUP a.s. je firma s tradicí zdravotní výroby od 50. let 20. století. Samostatný podnik GAMA n. p. (národní podnik) vznikl 1.1.1986 a v roce 1992 došlo k jeho transformaci na akciovou společnost. GAMA GROUP a.s. je pokračovatelem společnosti Gama, akciová společnost České Budějovice, jejíž jméno, závazky a pohledávky, veškerá práva a povinnosti převzala dnem 13.3.2003. Od roku 2007 je společnost součástí skupiny KOH-I-NOOR Holding a.s. GAMA GROUP a.s. se zabývá výrobou zdravotnických prostředků, veterinárních technických prostředků, laboratorních pomůcek, školních a kancelářských potřeb, obalů a dalších výrobků z plastů.

Hlavními technologiemi jsou: vstřikování, vyfukování, vstřiko-vyfukování, vytlačování, termo-tvarování a sváření výrobků z plastu včetně montáže, potisku, plnění, balení a sterilizace.

Zpracovávané materiály: PVC, PE, PP, PS, PET, TPU, TPE, PC, EPDM.

V roce 2006 byl v závodě Dalečín zaveden integrovaný systém řízení kvality dle norem ČSN EN ISO 9001 a ČSN EN ISO 13485.

Vrcholové vedení závodu si uvědomuje, že zavedení, udržování a trvalé zlepšování systému řízení kvality je nejen jedním z předpokladů konkurenčních schopností, ale také prostředkem ke zlepšování a řízení dopadů fungování závodu na životní prostředí, požadavků bezpečnosti práce pracovníků a bezpečnosti informací.

Vizí závodu je být spolehlivý a flexibilní výrobce plastových výrobků širokého spektra.

Z toho vychází i následující politika kvality k následujícím vztahům:

1. K zákazníkovi

- poznávání, analyzování a plnění současných i budoucích potřeb a požadavků zákazníků
- zjišťování spokojenosti zákazníků a vyvozování z ní dalších aktivit

2. Ke kvalitě

- zabezpečování kvality výrobků (funkčnost a bezpečnost) pomocí odpovídajících technologií, spolehlivých výrobních zařízení, motivovaných a odpovědných pracovníků a plnění legislativních požadavků
- rozvoj infrastruktury a aktualizace plánů kontrol
- plánování a zajišťování dostatečných zdrojů

3. K dodavatelům

- zabezpečování kvalitních vstupních materiálů dostupných v přijatelném termínu, výběrem způsobilých dodavatelů
- vytváření a udržování komunikace a vzájemně prospěšných vztahů s dodavateli

4. K zaměstnancům

- dodržování rovných práv, etiky a ochrany osobních údajů a informací
- udržování a zvyšování kvalifikace prostřednictvím zaškolení, pravidelných a mimořádných školení
- zajištění bezpečnosti práce
- otevřená interní komunikace
- motivování zaměstnanců finančně, prostředím, přístupem a jistotou zaměstnání

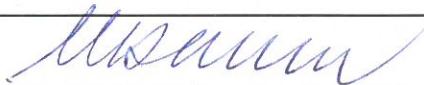
5. Ke zlepšování

- analýza rizik, hledání a plnění opatření a příležitostí
- využívání podnětů pracovníků, auditorů, zákazníků
- udržování efektivnosti systému řízení a jeho procesů, řízení dokumentovaných postupů, pravidelné monitorování a analýza výsledků

6. K prostředí

- výroba vlastní energie z obnovitelných zdrojů
- udržitelné využívání zdrojů minimální úpravou pitné vody, používáním vody užitkové a čištěním odpadních vod
- prevence znečištění prostředí využíváním biologicky rozložitelných olejů, tříděním odpadů a jejich správnou likvidací

Ing. Jiří Munzar
ředitel závodu



Zpracováno dne: 6.2.2024